

Für unsere Abteilung Personal People & Development suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine\*n



# Volljurist\*in als Leitung für den Bereich Tarif-, Dienst- und Arbeitsrecht

Ort: Berlin

Bewerbungsfrist: 05.05.2026

Beschäftigung: Vollzeit (Teilzeit ist grundsätzlich möglich)

Eintrittsdatum: Sofort

Ausschreibungsnummer: 25-007-2026

Vergütung: E15 TV EntgO-DRV

## Tätigkeitsbereich

Die Abteilung Personal, People & Development verantwortet das Personalmanagement für rund 27.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Im Dezernat Arbeits- und Tarifrecht suchen wir für den Bereich Tarif-, Dienst- und Arbeitsrecht eine Bereichsleitung.

Hauptaufgabe des Bereichs ist es, die Führungskräfte und Mitarbeitenden der Personalabteilung bei anspruchsvollen individuellen bzw. grundsätzlichen richtungsweisenden personalrechtlichen Fragestellungen zu unterstützen und zentrale Grundfragen aus dem Arbeits-, Tarif- und Dienstrecht nutzerorientiert aufzubereiten.

Sie tragen mit Ihrer Fachexpertise dazu bei, die Rahmenbedingungen für die Beschäftigungsverhältnisse unter Berücksichtigung der aktuellen rechtlichen Entwicklungen attraktiv und zukunftsorientiert zu gestalten.

## Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Jetzt bewerben!

Ihr\*e Ansprechpartner\*in Christiane Köppe ist für Rückfragen gern für Sie erreichbar unter:

Tel: 016093450760  
Mail: [christiane.koeppe@drv-bund.de](mailto:christiane.koeppe@drv-bund.de)

## Ihre Aufgaben

- Sie leiten den Bereich Tarif-, Dienst- und Arbeitsrecht und nehmen Personal- und Fachverantwortung wahr
- Sie bereiten die Tarifverhandlungen für die DRV Bund vor und stimmen sich hierzu mit der Geschäftsbereichsleitung interne Services ab
- Beim Entwerfen von Tarifverträgen wirken Sie mit und prüfen aus juristischer Perspektive die Umsetzbarkeit gewerkschaftlicher Forderungen unter Berücksichtigung ihrer Relevanz für die DRV Bund
- Zu Rechtsstreitigkeiten und Rechtsfragen aus dem Tarif-, Dienst- und Arbeitsrecht erstellen Sie gutachterliche Stellungnahmen
- Sie beraten die Führungskräfte der Personalabteilung zu allen personalrechtlichen Grundsatzfragen als Rechtsberatung der Arbeitgeberin
- Zu Prüfungsberichten des Revisionsamtes, Prüfanmerkungen des Bundesamtes für Soziale Sicherung (BAS) und zu Mitteilungen des Bundesrechnungshofes über die Prüfung der Haushalts- und Wirtschaftsführung nehmen Sie Stellung

## Ihr Profil

- Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Rechtswissenschaften (erstes und zweites Staatsexamen)
- Sie bringen eine mehrjährige Berufserfahrung und Kenntnisse in der Vertretung von Arbeitgebern/Organisationen im Bereich des Arbeitsrechts mit

- Sie verfügen über eine Zusatzqualifikation als Fachanwältin/Fachanwalt für Arbeitsrecht oder Verwaltungsrecht
- Im Idealfall verfügen Sie über Führungserfahrungen
- Sie können komplexe rechtliche Sachverhalte nutzerorientiert aufbereiten und kommunizieren gegenüber Stakeholdern zielgruppenadäquat
- Ein ausgeprägtes strategisches Denken und Durchsetzungsstärke runden Ihr Profil ab

## Wir bieten

Auf Sie wartet ein unbefristeter Job im öffentlichen Dienst.

Darüber hinaus bietet Ihnen die Deutsche Rentenversicherung Bund unter anderem Folgendes:

- Faire Bezahlung: Eine unbefristete Tätigkeit in einem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis in der Entgeltgruppe 15 TV EntgO-DRV sowie Familienzuschläge nach beamtenrechtlichen Vorschriften, soweit hierfür die Voraussetzungen vorliegen.
- Familienfreundliche, flexible und serviceorientierte Arbeitszeitmodelle, ergänzt durch unsere Serviceangebote und Kooperationspartner\*innen zur Vereinbarkeit von Beruf & Familie: benefit@work für Eltern oder Amiravita für pflegende Angehörige.
- Gute Aussichten: Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit, sowie die Gelegenheit, sich weiterzuentwickeln.
- Und noch mehr: Zum Beispiel eine betriebliche Altersvorsorge bei der VBL, einen Beitrag der DRV Bund zu vermögenswirksamen Leistungen sowie Gesundheitsangebote.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über eine aussagekräftige Bewerbung mit allen erforderlichen Unterlagen und Nachweisen sowie ein Motivationsschreiben, ausschließlich über unser Bewerbungsportal.

## Weitere Informationen

Zur Besetzung der Position werden wir mit Bewerbenden, die sich in der engeren Auswahl befinden, Gespräche führen.

Die ausgeschriebene Stelle befindet sich in einem Bereich, in dem Frauen im Sinne des Bundesgleichstellungsgesetzes unterrepräsentiert sind. Wir haben uns die berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt und freuen uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

Menschen mit einer Schwerbehinderung oder ihnen Gleichgestellte im Sinne von § 2 Absatz 2 und 3 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Begrüßt werden Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.