

Für unsere Abteilung Personal People & Development suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine\*n



# Volljurist\*in als Leitung für die interne Personalkanzlei

Ort: Berlin

Bewerbungsfrist: 05.05.2026

Beschäftigung: Vollzeit (Teilzeit ist grundsätzlich möglich)

Eintrittsdatum: Sofort

Ausschreibungsnummer: 25-009-2026

Vergütung: E15 TV EntgO-DRV

## Tätigkeitsbereich

Die Abteilung Personal, People & Development verantwortet das Personalmanagement für rund 27.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Unsere Personalkanzlei führt gerichtliche und außergerichtliche Rechtsstreitigkeiten zu personellen Angelegenheiten durch. Sie steht beratend der Personalabteilung und allen Führungskräften unseres Hauses in besonderen Einzelfällen zur Seite und unterstützt diese bei der Umsetzung von Regelungen und Leitfäden. Sie tragen mit ihrer Fachexpertise dazu bei, die Rahmenbedingungen für die Beschäftigungsverhältnisse unter Berücksichtigung der aktuellen rechtlichen Entwicklungen attraktiv und zukunftsorientiert zu gestalten.

## Ihre Aufgaben

- Sie leiten die Personalkanzlei mit derzeit rund fünf Beschäftigten und nehmen Personal- und Fachverantwortung wahr
- Klageverfahren vor Arbeits- und Verwaltungsgerichten in allen personellen Angelegenheiten werden von Ihnen durchgeführt
- Sie führen Widerspruchsverfahren in beamtenrechtlichen Personalangelegenheiten durch
- Schriftsätze in Klageverfahren sowie in Widerspruchsverfahren vor den Inklusionsämtern werden von Ihnen erarbeitet und gezeichnet
- Sie nehmen Gerichtstermine in allen Instanzen sowie Termine vor den Widerspruchsausschüssen der Inklusionsämter wahr
- Bei außergerichtlichen Rechtsstreitigkeiten in besonderen personellen Angelegenheiten übernehmen Sie die Verhandlungsführung
- Sie führen Abmahnungs- und Kündigungs- sowie Missbilligungs- und Disziplinarverfahren durch
- Gutachterliche Stellungnahmen zu Personalangelegenheiten mit besonderer Schwierigkeit und Komplexität werden von Ihnen erarbeitet

## Ihr Profil

- Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Rechtswissenschaften (erstes und zweites Staatsexamen)
- Sie bringen eine mehrjährige Berufserfahrung und Kenntnisse in der Vertretung von Arbeitgebern/Organisationen im Bereich des Arbeitsrechts mit, bevorzugt mit nachgewiesener Prozess Erfahrung

## Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Jetzt bewerben!

Ihr\*e Ansprechpartner\*in Christiane Köppe ist für Rückfragen gern für Sie erreichbar unter:

Tel: 016093450760

Mail: [christiane.koeppe@drv-bund.de](mailto:christiane.koeppe@drv-bund.de)

- Sie verfügen über eine Zusatzqualifikation als Fachanwältin/Fachanwalt für Arbeitsrecht oder Verwaltungsrecht mit nachgewiesener Erfahrung im Beamten- und Disziplinarrecht
- Im Idealfall verfügen Sie über Führungserfahrungen
- Ein ausgeprägtes strategisches Denken und Durchsetzungsstärke runden Ihr Profil ab

## Wir bieten

Auf Sie wartet ein unbefristeter Job im öffentlichen Dienst.

Darüber hinaus bietet Ihnen die Deutsche Rentenversicherung Bund unter anderem Folgendes:

- Faire Bezahlung: Eine unbefristete Tätigkeit in einem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis in der Entgeltgruppe 15 TV EntgO-DRV sowie Familienzuschläge nach beamtenrechtlichen Vorschriften, soweit hierfür die Voraussetzungen vorliegen.
- Familienfreundliche, flexible und serviceorientierte Arbeitszeitmodelle, ergänzt durch unsere Serviceangebote und Kooperationspartner\*innen zur Vereinbarkeit von Beruf & Familie: benefit@work für Eltern oder Amiravita für pflegende Angehörige.
- Gute Aussichten: Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit, sowie die Gelegenheit, sich weiterzuentwickeln.
- Und noch mehr: Zum Beispiel eine betriebliche Altersvorsorge bei der VBL, einen Beitrag der DRV Bund zu vermögenswirksamen Leistungen sowie Gesundheitsangebote.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über eine aussagekräftige Bewerbung mit allen erforderlichen Unterlagen und Nachweisen sowie ein Motivationsschreiben, ausschließlich über unser Bewerbungsportal.

## Weitere Informationen

Zur Besetzung der Position werden wir mit Bewerbenden, die sich in der engeren Auswahl befinden, Gespräche führen.

Menschen mit einer Schwerbehinderung oder ihnen Gleichgestellte im Sinne von § 2 Absatz 2 und 3 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Diese Stellenausschreibung bezieht sich auf einen Bereich, in dem Frauen im Sinne des Bundesgleichstellungsgesetzes unterrepräsentiert sind. Die Deutsche Rentenversicherung Bund hat sich die berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt. Wir sehen daher Bewerbungen von Frauen mit besonderem Interesse entgegen.

Begrüßt werden Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.