

Wir stellen ein

Zwei Hauswirtschaftskräfte (m/w/d)

als Springer für unsere städtischen Kindertageseinrichtungen

Wir sind eine moderne Stadtverwaltung mit rund 850 Beschäftigten. In verkehrsgünstiger Lage und doch eingebettet in rheinhessischer Weinlandschaft bietet Ingelheim am Rhein eine hohe Lebensqualität durch vielfältige Kultur-, Bildungs- und Freizeitangebote

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir zwei Hauswirtschaftskräfte (m/w/d) als Springer, in Teilzeit (je 19,5 Wochenstunden), unbefristet, für unsere 19 städtischen Kindertageseinrichtungen. Die Arbeitszeiten sind je nach Einsatzort zwischen 7:00 Uhr und 16:00 Uhr. Die wechselnden Einsatzstellen haben mit frischer Küche, Zubereitung von Tiefkühlessen und Ausgabe von angeliefertem Essen unterschiedliche Anforderungen.

Das Aufgabengebiet

- Einsatz in den Bereichen Hauswirtschaft und Reinigung
- abwechslungsreiche Speiseplangestaltung
- Zubereitung und Ausgaben von Speisen
- Lebensmitteleinkauf und Vorratshaltung
- allgemeine Reinigungstätigkeiten zur Vor- und Nachbereitung der Speisen inkl. Geschirr, von Küche, Vorratsraum sowie Gerätschaften
- Umsetzung der Standards für Lebensmittelhygiene nach HACCP sowie der Deutschen Gesellschaft für Ernährung
- Kontroll- und Dokumentationstätigkeiten (Speisen, Warenannahme, Kühl- und Gefriergeräte, Schädlingsbekämpfung)
- Wäschepflege

Ihre Kompetenzen/Fähigkeiten

- berufliche Erfahrung im Bereich der Hauswirtschaft und Essenszubereitung
- selbständige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Interesse am Thema „Gesunde Ernährung“
- Selbstverständnis für Hygiene
- einen wertschätzenden Umgang mit Kindern und Kolleg*innen (m/w/d) und Eltern
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- PKW-Führerschein mit eigenem Pkw ist von Vorteil

Wir bieten

- einen anspruchsvollen und vielseitigen Arbeitsplatz in einem kollegialen Betriebsklima
- Küchen mit guter materieller Ausstattung
- die Möglichkeit, sich an einem Hospitationstag einen persönlichen Eindruck zu machen
- auch Berufseinsteigern eine Chance
- umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine betriebliche Altersvorsorge
- aktive Gesundheitsvorsorge durch unser Gesundheitsmanagement
- Mitarbeiterrabatte (Corporate Benefits, ermäßigte Eintrittspreise bei der Rheinwelle)
- Möglichkeit zum Dienstrad-Leasing
- ein vergünstigtes Deutschland Ticket als Jobticket
- ADFC – Zertifizierter Fahrradfreundlicher Arbeitgeber
- bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen eine Vergütung gemäß Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) bis Entgeltgruppe 3

Für weitere Fragen steht Ihnen Frau Küper unter der Telefonnummer (06132) 782 – 206 gerne zur Verfügung.

Wichtig: Nach dem Infektionsschutzgesetz ist im Falle einer Einstellung ein Nachweis über ausreichenden Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern für Bewerber (m/w/d), die nach dem 31.12.1970 geboren sind, erforderlich.

Zusätzlich haben „Personen beim Umgang mit Lebensmitteln“ gemäß § 43 Infektionsschutzgesetz für ihre Tätigkeit eine Bescheinigung über die entsprechende Belehrung durch das Gesundheitsamt der Kreisverwaltung Mainz-Bingen vorzulegen.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in unserer Stadtverwaltung. Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber*innen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie sich für die Stelle interessieren und Ihre persönliche sowie berufliche Zukunft in unserer Stadt gestalten möchten, senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, gegebenenfalls Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung) **in einer einzelnen PDF-Datei** mit Angabe der **Kennziffer 50-220-26** bis zum **26.04.2026**

über www.interamt.de

bzw. per E-Mail an bewerbung@ingelheim.de

oder schriftlich an:

Stadtverwaltung Ingelheim am Rhein

Hauptamt – 10/1 Personal, Fridtjof-Nansen-Platz 1, 55218 Ingelheim am Rhein