

In der Stadt Brüssow (Uckermark) ist in der Kindertagesstätte „Sonnenschein“ zum 01.05.2026 bzw. nächstmöglichen Zeitpunkt, die Stelle als Erzieher/in und

„Stellvertretende/r Leiter/in der Kindertagesstätte“ (m/w/d)

in Teilzeit (30 Wochenstunden) neu zu besetzen. Diese Führungsposition wird als Führung auf Probe gemäß § 31 TVöD vorerst befristet für die Dauer von zwei Jahren vergeben. Bei Bewährung wird diese Führungsfunktion auf Dauer übertragen.

Die Kita „Sonnenschein“ befindet sich in der Trägerschaft der Stadt Brüssow, vertreten durch das Amt Brüssow. Die Kindertagesstätte hat eine Kapazität für 103 Kinder und wird aktuell insgesamt von 87 Kindern besucht. Aktuell besuchen 49 Kinder im Alter von einem Jahr bis zum Schuleintritt und 38 Hortkinder die Kita in Brüssow. Die Kinder werden von acht staatlich anerkannten Erzieherinnen, einer Auszubildenden und einer Ergänzungskraft betreut und gefördert. Die Kita arbeitet nach ihrem Konzept altersübergreifend und teiloffen und orientiert sich bei ihrer Arbeit am Bildungsplan, das heißt, an den erweiterten Grundsätzen elementarer Bildung in Einrichtungen der Kindertagesbetreuung im Land Brandenburg. Die Kita ist „Haus der kleinen Forscher“ und trägt dadurch dazu bei, Bildungschancen zu verbessern und das Interesse am MINT-Bereich zu fördern.

Die stellvertretende Kita-Leitung unterstützt die Kita-Leitung und übernimmt die Vertretung im Falle deren Abwesenheit, insbesondere in folgenden Aufgabenbereichen:

- Personalführung und -entwicklung,
- fachliche Anleitung, Aufsicht und Förderung der Mitarbeiter/innen der Einrichtung,
- Konzeptions- und Qualitätsentwicklung,
- Zusammenarbeit mit Eltern und Kita-Ausschuss; dazu gehört u.a. die Organisation von Elternabenden, die Sicherstellung von Entwicklungsgesprächen sowie die Dokumentation der pädagogischen Arbeit,
- Zusammenarbeit mit dem Träger,
- administrative Aufgaben (u.a. Dienstplanerstellung),
- pädagogische Aufgaben,
- Raumgestaltung und Verantwortung für die sach- und fachgerechte Ausstattung; Einhaltung der Arbeitssicherheit.

Voraussetzungen:

- pädagogische Fachkraft gemäß § 9 i.V.m. § 13 Kita-Personalverordnung für das Land Brandenburg
- staatlich-anerkannter Abschluss als Erzieher/in, Studienabschluss als Kindheitspädagogin/Kindheitspädagoge oder gleichwertiger Abschluss,
- eintragsloses erweitertes Führungszeugnis (Beantragung erst nach Zusage erforderlich),
- Nachweis der Masernschutzimpfung oder medizinischer Nachweis der Masernimmunsisierung oder einer Kontraindikation,
- PKW-Fahrerlaubnis.

Sie verfügen über:

- fundiertes pädagogisches und rechtliches Fachwissen,
- ggf. bereits erste Leitungs- und Führungserfahrungen,
- Durchsetzungsfähigkeit, Kommunikations- und Organisationsgeschick sowie Belastbarkeit und sicheres Auftreten,
- ein sehr ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein und Eigeninitiative,
- die Bereitschaft zu Weiterbildungen und zur Teilnahme an Erste-Hilfe-Kursen,
- die Bereitschaft zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung,
- die persönliche und gesundheitliche Eignung für die Altersgruppen übergreifende Arbeit mit Kindern.

Wir bieten:

- eine Vergütung nach dem TVöD-SuE in Abhängigkeit von der Durchschnittsbelegung der Kindertagesstätte,
- Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes (betriebliche Altersvorsorge), Jahressonderzahlung sowie eine leistungsorientierte Vergütung,
- eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit,
- Arbeit in einem engagierten und aufgeschlossenen Team,
- die Möglichkeit zu Fort- und Weiterbildungen.

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit wird quartalsmäßig zur Stichtagsmeldung entsprechend des erforderlichen pädagogischen Personals festgelegt. Veränderungen im Betreuungsaufwand können daher zur Absenkung oder Erhöhung der wöchentlichen Arbeitszeit führen.

Die zu besetzende Stelle ist in gleicher Weise für Frauen und Männer geeignet. Bewerber/innen mit Behinderung werden bei gleicher fachlicher, persönlicher und gesundheitlicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit dem Vermerk „Bewerbung Stv. Kita-Leitung Brüssow“ bis zum **19.04.2026** an das

Amt Brüssow (Uckermark)
Amtdirektorin Frau Hartwig
Prenzlauer Straße 8, 17326 Brüssow.

oder per E-Mail an u.schwanecke@amt-bruessow.de. Wir bitten darum, die Bewerbungsunterlagen in einer pdf-Datei zusammenzufassen. Telefonische Auskünfte erhalten Sie bei Herrn Ulrich Schwanecke, Tel. 039742/860-20.

Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens verbleiben die Bewerbungsunterlagen nicht berücksichtigter Bewerber/innen bis zum 31.10.2026 im Personalamt und werden danach vernichtet.

Aus Kostengründen erfolgt keine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen. Wir bitten daher darum, keine Originale, Mappen u.ä. einzureichen. Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, können durch das Amt Brüssow (Uckermark) nicht erstattet werden.

Hinweis:

Seit dem 25. Mai 2018 gilt mit der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) ein neuer Rechtsrahmen für den Datenschutz in Deutschland und in der Europäischen Union. Die notwendigen Informationen zur Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten (Artikel 13 DSGVO) erhalten Sie am Ende dieser Ausschreibung.

Hartwig
Amtdirektorin

Die Datenschutzerklärung zu Bewerbungsverfahren beim Amt Brüssow (UM) finden Sie auf unserer Internetseite: <http://www.amt-bruessow.de/datenschutz/index.php>