

Stellenausschreibung

Der Burgenlandkreis liegt mit einer Fläche von 1.414 km² im Süden des Bundeslandes Sachsen-Anhalt und im Zentrum von Mitteldeutschland. Attraktivität und Image des Landkreises werden maßgeblich vom vielfältigen Erbe der alten Kulturlandschaft an Saale, Unstrut und Elster geprägt. Der Strukturwandel im Zuge des Ausstiegs aus der Braunkohle spielt in den nächsten Jahren eine entscheidende Rolle. Der Burgenlandkreis ist Bestandteil der Metropolregion Mitteldeutschland und hat eine moderne, bürgerorientierte und familienfreundliche Verwaltung mit rund 1.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Im Landratsamt des Burgenlandkreises ist im Jugendamt am Dienort Zeitz zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Teamleiter Allgemeiner Sozialer Dienst (m/w/d)

in Vollzeit zu besetzen. Das Arbeitsverhältnis bestimmt sich nach dem Tarifvertrag für Beschäftigte des öffentlichen Dienstes (TVöD) und ist unbefristet.

Das Jugendamt berät und unterstützt Kinder, Jugendliche und ihre Eltern sowie junge Volljährige und bietet ein breites und differenziertes Spektrum an individuellen Hilfen zur Erziehung für unterschiedliche Lebenslagen und Erziehungssituationen an.

Der Fachbereich Allgemeiner Sozialer Dienst (ASD) ist ein Teilbereich des Jugendamtes und zentrale Anlaufstelle für junge Menschen, Mütter, Väter und andere Familienangehörige. Eltern unterstützen, Kinder schützen bilden die Kernthemen der Arbeit. Im vorgeschriebenen Verfahren prüft, vermittelt und begleitet der ASD, welche Hilfen im Einzelfall notwendig und geeignet sind. Der ASD sorgt aber auch aktiv für den Schutz von Kindern und Jugendlichen, wenn diese in Ihrer Entwicklung und/oder Gesundheit gefährdet sind.

Zu den Tätigkeitsschwerpunkten dieser Stelle gehören:

- Fachaufsicht im Sozialraumteam für die Aufgaben im Allgemeinen Sozialen Dienst (ASD)
- Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung der zielorientierten Hilfeplanung
- Implementierung von sich verändernden Anforderungen an das fachliche Handeln des ASD
- Mitarbeit bei Konzeptentwicklungen und in Projekten
- Vertretung des Teams in Absprache mit der Sachgebietsleitung gegenüber allen internen und externen Kooperationspartnern ihres Zuständigkeitsbereiches und in den regionalen Gremien
- Unterstützung bei der Einarbeitung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- Bearbeitung von besonderen Fallkonstellationen, Beschwerde- und Krisenmanagement
- Vorbereitung und Durchführung von vorläufigen Maßnahmen zum Schutz von Kindern und Jugendlichen (gem. §§ 42 SGB VIII)
- Bearbeitung von Kindeswohlgefährdungen (gem. § 8a SGB VIII)
- Beschäftigung mit Gesetzesänderungen und einhergehenden Rahmenbedingungen
- Ämterübergreifende Zusammenarbeit; Kooperations- und Ansprechpartner für Bildungsinstitutionen (Kita, Schule, Hort, Berufsschule etc.)
- Teilnahme am Bereitschaftsdienst

Wir erwarten von Ihnen:

- ein erfolgreich abgeschlossenes Hoch-/Fachhochschulstudium als
 - Diplomsozialarbeiter/Diplomsozialpädagoge
 - Bachelor of Arts (Soziale Arbeit, Sozialpädagogik)
 - oder ein vergleichbarer Fach-/Hochschulabschluss
- umfassende Rechtskenntnisse der Sozialgesetzbücher, FamFG und BGB
- sicherer Umgang mit Standardsoftware und MS-Office-Paket
- Berufserfahrung in der Jugendhilfe, insbesondere im Bereich der sozialen Dienste
- nachweisbare Erfahrungen in der Mitarbeiterführung
- hohes Maß an Eigenverantwortung, Eigenständigkeit, Belastbarkeit, Bürgerfreundlichkeit sowie Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Teamarbeit und fachspezifischen Qualifizierung
- Bereitschaft für flexible Arbeitszeiten, auch in den Abendstunden

Notwendig sind darüber hinaus der Besitz der Fahrerlaubnis Klasse B und die Bereitschaft zur Nutzung des eigenen PKW für dienstliche Zwecke gegen Kostenerstattung nach den reisekostenrechtlichen Bestimmungen.

Wir bieten Ihnen:

- ein abwechslungsreiches und herausforderndes Aufgabengebiet in der Kinder- und Jugendarbeit
- flexible Arbeitszeitregelungen und Home-Office im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten
- kontinuierliche Weiterbildungen
- Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- 30 Tage Erholungsurlaub zuzüglich zwei Regenerationstage pro Jahr sowie bezahlte Freistellung am 24.12. und 31.12.
- Entgeltgruppe S15 TVöD-SuE zzgl. einer tariflichen Zulage in Höhe von 180,00 Euro
- Gewährung von vermögenswirksamen Leistungen und Jahressonderzahlung
- Alternatives Entgeltsanreizsystem in Form einer Guthabekarte zur freien privaten Verfügung
- die Möglichkeit zum Fahrradleasing

Wir fördern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Im Interesse der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht.

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des SGB IX besonders berücksichtigt.

Sollten Sie an einer Tätigkeit beim Burgenlandkreis interessiert sein, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! Ihre Bewerbung können Sie bis zum **21.04.2026** online unter www.burgenlandkreis.de einreichen.

Die von Ihnen übermittelten personenbezogenen Daten sind Voraussetzung für die Berücksichtigung im Auswahlverfahren. Mit der Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen erklären Sie Ihr Einverständnis, dass Ihre personenbezogenen Daten für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens gespeichert und verarbeitet werden.

Naumburg, den 26.03.2026

Gez.
Hofmann
stellv. Personalamtsleiter