

Spitzenforschung für eine Welt im Wandel



Helmholtz-Zentrum
hereon

Referent (m/w/d) der Bereichs- leitung

Referenzcode: 2026/HR 2 – 984

Arbeitsort: Geesthacht

Bewerbungsfrist: 19.04.2026

Im Bereich Personalmanagement an unserem Standort Geesthacht ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Position Referent (m/w/d) der Bereichsleitung zu besetzen. Die unbefristete Vollzeitstelle (39 h/Woche) ist grundsätzlich auch teilbar.

Der Bereich Personalmanagement gestaltet die strategischen, rechtlichen und organisatorischen Grundlagen einer modernen und zukunftsfähigen Personalarbeit. In dieser Position unterstützen Sie die Bereichsleitung maßgeblich: Sie verbinden juristische Analyse mit strategischer Steuerungsarbeit, verantworten ein aussagekräftiges HR-Berichtswesen, begleiten Budget- und Kostenstellenprozesse und treiben die Weiterentwicklung unserer HR-Prozesse und Governance-Strukturen aktiv voran.

Chancengleichheit ist wichtiger Bestandteil unserer Personalpolitik. Wir möchten deshalb qualifizierte Männer ausdrücklich dazu ermutigen, sich zu bewerben.

Ihre Aufgaben

- strategische Weiterentwicklung und Steuerung personalrechtlicher Themen insb. durch die Erstellung tragfähiger, rechtssicherer Stellungnahmen, Gutachten und konzeptioneller Handlungsoptionen zur Unterstützung von strategischen Entscheidungen im HR-Bereich
- Entwicklung, Steuerung und Umsetzung strategischer HR-Initiativen sowie Begleitung von Projekten im HR-Kontext
- bereichsübergreifende Abstimmung und Governance-Steuerung inkl. Sicherstellung eines transparenten Informationsflusses und Identifikation von Risiken, Abhängigkeiten und Optimierungsbedarfen
- Aufbau, Weiterentwicklung und Qualitätssicherung eines rechtssicheren, steuerungsrelevanten HR-Berichtswesens
- Analyse und Optimierung bestehender HR-Prozesse hinsichtlich Effizienz, Compliance, Nutzerfreundlichkeit und Nachhaltigkeit
- zentrale Ansprechperson für interne und externe Stakeholder sowie verantwortliches Office- und Kommunikationsmanagement

Ihr Profil

- 1. Juristisches Staatsexamen oder abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master/Diplom Uni) im Bereich (Wirtschafts-)Recht, HR-Management oder vergleichbare Qualifikation
- erste einschlägige Berufserfahrung im relevanten Tätigkeitsfeld; mehrjährige Erfahrung ist von Vorteil
- vertiefte Kenntnisse im Personalmanagement, Arbeits- und Unternehmensrecht sowie im Organisations-/Prozessmanagement
- Kommunikations- und Analysekompetenz, strategisches Denkvermögen, hohe Strukturierungsfähigkeit
- selbstständige, lösungsorientierte Arbeitsweise sowie sicheres Auftreten

Wir bieten Ihnen

- eine spannende und abwechslungsreiche Aufgabe in einem Forschungszentrum mit rund 1.000 Beschäftigten aus mehr als 60 Nationen
- einen gut angebundenen Forschungscampus (ÖPNV) und beste Möglichkeiten zur Vernetzung, Zuschuss zum Deutschlandticket bei vorliegenden Voraussetzungen (Jobticket)
- individuelle Möglichkeiten zur Weiterbildung
- Sozialleistungen nach dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes und Vergütung bis zur Entgeltgruppe 13 nach TVEntgO Bund
- eine hervorragende technische Infrastruktur und einemoderne Arbeitsplatzausstattung
- 6 Wochen Urlaub im Jahr; Betriebsferien zwischen Weihnachten und Neujahr
- sehr gute Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben; Angebote von mobiler und flexibler Arbeit
- familienfreundliche Unternehmenspolitik mit Kinderbetreuungsangeboten, z. B. betriebsnahe Kindertagesstätte
- kostenloses Employee Assistance Program (EAP)
- Corporate Benefits
- ein abwechslungsreiches Kantinenangebot auf dem Campus

Schwerbehinderte und diesen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleicher Eignung im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.

Helmholtz-Zentrum Hereon

Das Helmholtz-Zentrum Hereon betreibt internationale Spitzenforschung für eine Welt im Wandel: Rund 1.000 Beschäftigte leisten ihren Beitrag zur Bewältigung des Klimawandels, der nachhaltigen Nutzung der weltweiten Küstensysteme und der ressourcenverträglichen Steigerung der Lebensqualität. Vom grundlegenden Verständnis bis hin zur praxisnahen Anwendung deckt das interdisziplinäre Forschungsspektrum eine einzigartige Bandbreite ab.

Kaufmännischer Geschäftsbereich

Der Kaufmännische Geschäftsbereich stellt für die Wissenschaft effiziente und rechtskonforme Systeme, Prozesse und Services bereit. Expertise und Beratung bieten unsere Mitarbeitenden der Bereiche Finanzmanagement und Controlling, Einkauf und Logistik, Personalmanagement, Liegenschaftsmanagement, Informationstechnik, Organisation und Qualitätsmanagement, Compliance Management, das Technikum und der Juristische Bereich sowie die Stabsabteilungen Interne Revision, technische Compliance, Risikomanagement und Nachhaltigkeit.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Urkunden etc.) unter Angabe der Kennziffer 2026/HR 2 – 984 bis zum 19.04.2026.

[Jetzt bewerben](#)



MITGLIED DER
charta der vielfalt
Für Diversity in der Arbeitswelt

Max-Planck-Straße 1
21502 Geesthacht
www.hereon.de