



Region Hannover

Region Hannover - Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen. Ob Gesundheit, Jugend oder Öffentliche Sicherheit – hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Das Team Gremien, Kommunalaufsicht und Wahlen besteht aus den fünf Aufgabebereichen Gremien, Kommunalaufsicht, Wahlen, Politische Bildung und kommunale Angelegenheiten. Das Team ist Ansprechpartner in kommunalverfassungsrechtlichen Angelegenheiten, übernimmt die Organisation der Sitzungen der politischen Gremien und ist als Kommunalaufsicht für 20 Städte und Gemeinden in der Region Hannover tätig. Außerdem wirkt das Team koordinierend im Bereich der kommunalen Spitzenverbände und vermittelt mit der Politischen Bildung, wie das Zusammenspiel zwischen 21 Städten und Gemeinden, inklusive der Landeshauptstadt Hannover, funktioniert und welche Funktion die Region Hannover hat. Der Aufgabebereich organisiert die Wahlen und Abstimmungen in der Region Hannover. Wir übernehmen bei überregionalen Wahlen die Aufgabe der Kreiswahlleitung, organisieren die Briefwahlauszählung für 20 Städte und Gemeinden und sind zudem für die Wahl zur Regionsversammlung und der Regionspräsidentin bzw. des Regionspräsidenten zuständig.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Leitung des Teams Gremien, Kommunalaufsicht und Wahlen (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Personal- und Organisationsverantwortung für das Team Gremien, Kommunalaufsicht und Wahlen
- Steuerung und fachliche Leitung des Aufgabengebietes
- Wahrnehmung der Finanzverantwortung
- Wahrnehmung von Fachaufgaben

Ihr Profil

- Befähigung für die Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt der Fachrichtung Allgemeine Dienste, nachgewiesen durch die zweite juristische Staatsprüfung in Rechtswissenschaften oder einen Master Public Administration / Public Management oder vergleichbar - ggf. in Verbindung mit einer beruflichen Tätigkeit nach § 25 NLVO
- Das Profil wird auch erfüllt, wenn eine erfolgreich absolvierte Qualifizierungsmaßnahme i. S. v. § 12 Abs. 2 Nr. 3 NLVO (ehemals Aufstieg) in der Fachrichtung Allgemeine Dienste nachgewiesen werden kann.
- langjährige Berufserfahrung auf Grundlage der geforderten Qualifikation
- langjährige Führungserfahrung
- Fachkenntnisse im Bereich der Gremienbetreuung

- Analyse- und Planungskompetenz
- Entscheidungskompetenz
- Kommunikationsfähigkeit und Kooperationsfähigkeit
- Personalführungskompetenz

Für die Wahrnehmung dieser Führungsposition müssen Sie mit den Anforderungen an ein modernes Führungsverständnis einschließlich des Blickwinkels für die Strategie des Gender Mainstreaming vertraut sein.

Wir bieten u. a.:

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 14 TVöD, Beamtenbesoldung nach A 14
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeit, Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.), Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder, Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Bei Teilzeitwünschen wird nach individuellen Lösungen gesucht
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 34,95 Euro im Monat)
- Fahrrad-Leasing
- Aktive Gesundheitsförderung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und ermutigt daher Männer ausdrücklich, sich zu bewerben.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Herr Klant, Leiter der Zentralen Steuerung 0511 616-22181 zur Verfügung, Ansprechpartner im Team Operatives Personalmanagement 2 ist Herr Frauenstein 0511 616-25271.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **06.04.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).