

Für den Bereich Zentraler Test und Technische Services suchen wir Sie als



Bereichsleiter*in Zentraler Test und Technische Services

Ort: Berlin oder Würzburg

Bewerbungsfrist: 15.04.2026

Beschäftigung: Vollzeit (Teilzeit ist grundsätzlich möglich)

Eintrittsdatum: Sofort

Ausschreibungsnummer: 14-012-2026

Vergütung: E15 TV EntgO-DRV

Tätigkeitsbereich

Der Grundsatz- und Querschnittsbereich DRV-IT rvSystem ist verantwortlich für die Entwicklung und Weiterentwicklung des IT-Kernsystems der Deutschen Rentenversicherung. Er vereint Management-, Fach- und Technikexpertise, um das System rechtssicher, modern und zukunftsorientiert zu gestalten sowie neue Anforderungen umzusetzen. Neben der Projektleitung und -steuerung gehören auch Informationssicherheit, moderne Services für Versicherte und der Aufbau eines neuen Kernsystems (rvEvolution) zu den Aufgaben.

Ihre Aufgaben

- Leiten des Bereiches sowohl personell als auch fachlich, inklusive der Führung im Sinne einer Team- und Mitarbeitendenentwicklung
- Koordinieren der Bereichsaufgaben mit hohem Serviceanspruch im Hinblick auf die Anforderungen der Träger an das DRV-IT rvSystem
- Unterstützen der fachlichen Aufgabenerledigung durch proaktives Personalmanagement
- Unterstützen bei der Umsetzung und dem Nachhalten komplexer Veränderungsprozesse

Ihr Profil

- Eine erfolgreich abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master beziehungsweise Diplom Universität) in einer wirtschafts-, verwaltungswissenschaftlichen oder informationstechnischen Fachrichtung
- Langjährige Berufserfahrung im IT- oder Digitalisierungsmanagement (zum Beispiel aus der Privatwirtschaft, im öffentlichen Sektor oder der Beratung)
- Mehrjährige aktuelle Erfahrungen in der fachlichen und disziplinarischen Führung von Teams oder Projektgruppen
- Kenntnisse gängiger Softwareentwicklungsmethoden für komplexe IT-Landschaften
- Bereitschaft zu regelmäßigen auch mehrtägigen Dienstreisen
- Neben einer proaktiven Arbeitsweise, ausgeprägter Koordinations-, Steuerungs- und Teamkompetenz runden Kommunikationsstärke sowie Freude und Kreativität am Mitwirken in Veränderungsprozessen Ihr Profil ab

Vorteile



Betriebliche Altersversorgung (VBL)



Familienfreundliche Arbeitszeiten



Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten



Unbefristete Stelle

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Jetzt bewerben!

Ihr*e Ansprechpartner*in Paul Adler ist für Rückfragen gern für Sie erreichbar unter:

Tel: 0151 74581819

Mail: paul.adler@drv-bund.de

Wir bieten

- Mit einem breit gefächerten Programm wird unseren Führungskräften die Möglichkeit gegeben, sich für ihre Führungsaufgaben im Alltag zu stärken und gemeinsam die Zukunft unserer Deutschen Rentenversicherung Bund zu gestalten
- Eine umfassende Einarbeitung in Ihr neues Aufgabengebiet als Bereichsleiter*in und die Möglichkeit für eigenverantwortliches Arbeiten
- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit allen Vorteilen einer großen öffentlichen Arbeitgeberin
- Flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten sowie eine Kombination aus Präsenz- und Mobilarbeit für individuelle Arbeitsgestaltung, ergänzt durch unsere Serviceangebote sowie Kooperationspartner*innen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Eltern und pflegende Angehörige
- Die Gesundheit unserer Beschäftigten ist uns wichtig. Wir unterstützen die praktische Umsetzung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements in den Arbeitsalltag

Weitere Informationen

Zur Besetzung der Position werden wir mit Bewerbenden, die sich in der engeren Auswahl befinden, Gespräche führen.

Bitte beachten Sie, dass Sie nach einer Einstellungszusage gemäß Sicherheitsüberprüfungsgesetz (§ 9 SÜG) geprüft werden. Diese Sicherheitsüberprüfung darf nicht zum Ergebnis haben, dass ein Sicherheitsrisiko vorliegt, das der sicherheitsempfindlichen Tätigkeit entgegensteht (§ 14 SÜG).

Es handelt sich um eine korruptionsgefährdete Stelle, deshalb ist die besondere Zuverlässigkeit und Integrität gewünscht.

Die Tätigkeit erfordert verhandlungssichere Deutschkenntnisse in Wort und Schrift.

Diese Stellenausschreibung bezieht sich auf einen Bereich, in dem Frauen im Sinne des Bundesgleichstellungsgesetzes unterrepräsentiert sind. Die Deutsche Rentenversicherung Bund hat sich die berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt. Wir sehen daher Bewerbungen von Frauen mit besonderem Interesse entgegen.

Menschen mit einer Schwerbehinderung oder ihnen Gleichgestellte im Sinne von § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Begrüßt werden Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.