



Region Hannover

Region Hannover - Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen. Ob Bildung, Jugend oder Verkehr – hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Die Region Hannover ist mit rund 1,2 Millionen Einwohner*innen eine der größten kommunalen Gebietskörperschaften Deutschlands. Das Dezernat für Soziales, Teilhabe, Familie und Jugend verantwortet zentrale Aufgaben der sozialen Daseinsvorsorge und gestaltet aktiv die sozialen Rahmenbedingungen in der Region. Sie erwartet eine verantwortungsvolle und vielseitige Tätigkeit an zentraler Stelle des Dezernats in einem spannenden Arbeitsumfeld mit hoher politischer Relevanz.

Zur strategischen und operativen Unterstützung der Dezernentin suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Referent*in (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Strategische Beratung und Unterstützung der Dezernentin in allen fachlichen, politischen und organisatorischen Fragestellungen
- Vor- und Nachbereitung von Sitzungen, Gremienterminen und politischen Entscheidungsprozessen
- Erstellung von Entscheidungs- und Beschlussvorlagen, Reden, Stellungnahmen und Präsentationen
- Analyse sozialpolitischer Entwicklungen auf kommunaler, Landes- und Bundesebene
- Koordination und Steuerung dezernatsübergreifender Projekte
- Schnittstellenfunktion zwischen Dezernat, Fachbereichen, politischen Gremien sowie externen Akteur*innen
- Begleitung von Öffentlichkeitsarbeit und strategischer Kommunikation

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom), vorzugsweise in Verwaltungs-, Politik-, Sozial- oder Rechtswissenschaften oder einem vergleichbaren Studiengang
- Berufserfahrung im öffentlichen Dienst, idealerweise im sozialpolitischen Kontext, ist wünschenswert
- Ausgeprägtes strategisches Denkvermögen sowie analytische und konzeptionelle Stärke
- Sehr gutes schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen
- Stresstoleranz, Organisationsgeschick und Diskretion
- Sicheres Auftreten sowie ausgeprägte Kommunikations- und Koordinationsfähigkeit

Wir bieten

- Sicherheit durch ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TVöD, Berufserfahrung kann bei der Stufenzuordnung anerkannt werden
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Uns ist eine gute Work-Life Balance für unsere Mitarbeitenden wichtig, deshalb bieten wir u.a. flexible Arbeitszeitmodelle unter Berücksichtigung der dienstlichen Belange (Teilzeit, Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.) und das Anlegen von Langzeitarbeitskonten
- Wir unterstützen Familien und bieten z.B. Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder und Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Die Verkehrswende unterstützen wir durch ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 34,95 € pro Monat) und Fahrrad-Leasing
- Aktive Gesundheitsförderung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote
- Ein modernes Arbeitsumfeld in zentraler Lage in Hannover

Für diese Werte stehen wir

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und ermutigt daher Frauen ausdrücklich, sich zu bewerben.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen steht Ihnen als Ansprechpartner im Fachdienst Personalmanagement Herr Hoffrichter Tel.: 0511 616-22343 zur Verfügung.

Haben Sie Interesse, die sozialpolitische Entwicklung der Region aktiv mitzugestalten? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **12.04.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).