



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN



Photo: Thomas Jösel

Firewall Administrator*in

Abt. Network & Communication Services | IT Center University of Cologne (ITCC)

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Das IT Center University of Cologne (ITCC) bietet allen Nutzer*innengruppen in Forschung, Lehre und Verwaltung effiziente und innovative IT-Dienste.

Wir suchen Verstärkung im Bereich Firewall Betreuung für die Abteilung Network & Communication Services zur Stärkung der IT Sicherheit an der Universität.

IHRE AUFGABEN

- » Design, Implementierung und Betrieb von Next Generation Firewallsystemen im Kontext des Netzkonzeptes der Universität
- » Entwicklung und Durchsetzung von Sicherheitsrichtlinien in Zusammenarbeit mit internen Stakeholdern und unter Berücksichtigung universitärer Compliance-Anforderungen
- » Analyse und Mitigation sicherheitsrelevanter Vorfälle im Bereich Netzwerk & Perimeter Security

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium im Bereich IT-naher Fachwissenschaften wie Informatik, Elektrotechnik oder Mathematik
- » mehrjährige Erfahrung in Konzeption und Betrieb von Firewallsystemen
- » hohe Kommunikationsstärke und Kooperationsbereitschaft
- » ausgeprägte Analyse- und Problemlösungsfähigkeit
- » selbstständige, prozess- und zielorientierte Arbeitsweise
- » gründliche Kenntnisse der IT-Sicherheit im Netzwerkbereich
- » Teamfähigkeit und Lösungsorientierung
- » Deutsch auf C1 Niveau oder Muttersprachler
- » Netzwerkkenntnisse sind wünschenswert
- » umfassende Kenntnisse und Erfahrung in den Bereichen Cisco-Portfolio, Firewall und Netzsicherheit sind von Vorteil

WIR BIETEN IHNEN

- » die Möglichkeit auf Konferenzen und Tagungen zu fahren
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>.

Die Kennziffer ist TUV2603-04. Die Bewerbungsfrist endet am 26.04.2026.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Georg Bissing (bissing@uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH